

## **Kennisdocument payrollling in het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans**

### ***Hoe zit het met de deelneming aan fondsen bij payrollling waar de inlener wel bij is aangesloten?***

Het kan zijn dat de payrollwerkgever zich niet bij een fonds kan aansluiten waarbij de opdrachtgever is aangesloten of verplicht aangesloten zou moeten zijn bij het regelen van bepaalde arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld een fonds voor bovenwettelijke WW/ziekte of scholing). In sommige branches, zoals de bouw, zijn ter zake al goede voorstellen gedaan (door verplichte aansluiting in bepaalde gevallen te regelen). Als de payrollwerkgever zich niet kan aansluiten bij een dergelijk fonds omdat hij niet onder de werkingssfeer valt, dient payrollwerkgever een geldelijke bijdrage ter hoogte van de bijdrageverplichting te reserveren voor de werknemer. De werkgever is dan zelf verantwoordelijk voor een reservering op het loon met dezelfde bijdrage die hij zou moeten afdragen voor bijvoorbeeld de aanvulling op de WW en scholingsbijdragen aan de werknemer (in plaats van de verplichting om een bijdrage in een fonds te storten). Dit voorkomt uitvoeringsproblemen. Een payrollwerkgever dient zich wel aan te sluiten bij een dergelijk fonds indien dit mogelijk is. Dit zal ook voor hem wenselijk zijn, aangezien hij dan kan rekenen op de administratieve ondersteuning van dat fonds. Indien hij zowel een geldelijke bijdrage moet reserveren, omdat hij niet kan aansluiten bij het fonds van de inlener, als moet bijdragen aan een fonds van de uitzendbranche dat dezelfde doelstelling heeft als het fonds van de inlener, mag hij de fondsbijdrage in mindering brengen op de geldelijke reservering. Dit voorkomt dubbele lasten.

### ***Hoe zit dit met de migratie van uitzendkrachten naar een ander uitzendbureau?***

Allereerst is hierbij van belang dat de nieuwe uitzendwerkgever de nieuwe opdracht actief heeft geworven. Bovendien is van belang dat zowel nieuwe uitzendkrachten actief kunnen worden geworven en dat de vóór de contractwisseling werkzame uitzendkrachten in de gelegenheid zijn om in dienst te treden bij de nieuwe uitzendonderneming. Als er sprake is van een nieuwe aanbesteding en het nieuwe uitzendbureau een aanbod doet voor een werving naar aanleiding van één of meerdere vacatures, dan is het mogelijk dat de uitzendwerknemer hierop solliciteert. Als de uitzendkracht na een dergelijke sollicitatie vervolgens in dienst treedt bij de nieuwe uitzendwerkgever, en dus zelf het initiatief neemt voor de beëindiging van het dienstverband, kan natuurlijk sprake zijn van een allocatiefunctie van de nieuwe werkgever. Overigens dient de nieuwe werkgever wel te controleren of er sprake is van opvolgend werkgeverschap. Voor meer informatie:

[https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20190524/brief\\_van\\_de\\_minister\\_van\\_szw\\_over/document3/f=/vkyrezt0ini5\\_opgemaakt.pdf](https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20190524/brief_van_de_minister_van_szw_over/document3/f=/vkyrezt0ini5_opgemaakt.pdf).

### ***Een payrollkracht krijgt dus gelijke arbeidsvoorwaarden? Welke arbeidsvoorwaarden zijn dit dan zoal?***

Payrollkrachten krijgen inderdaad minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden en dezelfde rechtspositie als werknemers in dienst van de inlener. Welke arbeidsvoorwaarden dit zijn is afhankelijk van welke voorwaarden bij de inlener gelden. Dit kan geregeld zijn in een cao, maar ook in een arbeidsvoorwaardenreglement. Voor pensioen en fonds-verplichtingen gelden bijzondere regels.

Voor een niet uitputtend overzicht van arbeidsvoorwaarden:

Arbeidsvoorwaarden	
<b>Loon</b>	
<b>Onkostenvergoedingen</b>	
<b>Arbeids- en rusttijden</b>	
<b>ATV/ADV-dagen</b>	
<b>Toeslagen</b>	
<b>Vakantiedagen</b>	
<b>Vakantiedagen ivm leeftijd/lengte dienstverband</b>	
<b>Collectieve feestdagen</b>	
<b>Vakantiegeld</b>	
<b>Eenmalige uitkering</b>	
<b>Vaste eenmalige uitkering</b>	
<b>Scholing</b>	
<b>Aanvulling ZW/LDB bij ziekte en wachtdagen</b>	
<b>Aanvulling WW</b>	
<b>Aanvulling WIA</b>	
<b>Aanvulling WAZO</b>	
<b>Na-wettelijke uitkering WW</b>	
<b>Kinderopvang</b>	
<b>Jubilea</b>	
<b>Fietsenplan</b>	
<b>Fitness</b>	
<b>Vakbondscontributie</b>	